

DECRETO DEL DIRIGENTE DELLA P.F. GESTIONE DEL MERCATO DEL LAVORO E DEI SERVIZI PER  
L'IMPIEGO (PUBBLICI E PRIVATI)

Oggetto: Avviamento a selezione presso Pubbliche Amministrazioni – (art. 16 L. 56/87 – D.lgs. 165/2001 – DGR 894/2018) - Approvazione Avviso pubblico per l'avviamento a selezione di n. 4 Operatori Tecnici Centralinisti cat. B con diritto di precedenza e riserva a favore delle Forze Armate, di n. 5 Operatori Tecnici Autisti cat. B con riserva a favore delle Forze Armate, di n. 1 Operatore Tecnico di Farmacia cat. B con diritto di precedenza e di n. 2 Operatori Tecnici Accalappiacani cat. B con diritto di precedenza - da assegnare all'ASUR Marche Area Vasta 4 - Tempo indeterminato (full time).

VISTO il documento istruttorio e ritenuto, per le motivazioni nello stesso indicate, di adottare il presente decreto;

VISTO l'articolo 16 bis della legge regionale 15 ottobre 2001, n. 20 (Norme in materia di organizzazione e di personale della Regione

DECRETA

1. di considerare le premesse e l'allegato A - Avviso Pubblico, come parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di approvare il proposto Avviso Pubblico in oggetto "Allegato A – Avviso Pubblico";
3. di dare atto che il citato Avviso viene formulato a seguito delle richieste pervenute dall'Asur Marche Area Vasta 4 relativamente all'assunzione, a Tempo Indeterminato full time, di:
  - n. 4 Operatori Tecnici Centralinisti (Istat 2011 – classificazione 4.2.2– Impiegati addetti all'accoglienza e all'informazione della clientela) con diritto di precedenza per n. 2 lavoratori e con riserva pari a n. 1 posto a favore delle Forze Armate;
  - n. 5 Operatori Tecnici Autisti (Istat 2011 – classificazione 7.4.2 — Conducenti di veicoli a motore e a trazione animale) con riserva pari a n. 1 posto a favore delle Forze Armate;
  - n. 1 Operatore Tecnico di Farmacia (Istat 2011 – classificazione 5.1.2 – Addetti alle vendite) con diritto di precedenza per n. 1 lavoratore;
  - n. 2 Operatori Tecnici Accalappiacani (Istat 2011 – classificazione 5.4.5 – Addestratori e custodi di animali) con diritto di precedenza per n. 1 lavoratore;
4. di dare atto che tutta la procedura in questione segue la specifica normativa per l'avviamento a selezione presso gli EE.PP. (art. 16 legge 56/87; art. 35 d. lgs. 165/01; DGR 894/2018) secondo gli aggiornamenti procedurali in materia di misure anti COVID di cui al punto 6 della nota dirigenziale ID n. 19661417 e di cui al "*Protocollo di regolamentazione per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus CoviD 19 nelle sedi di lavoro degli uffici e servizi della Giunta regionale*" approvato con Decreto Dirigenziale n. 6 del 05/06/2020;



5. di specificare pertanto che le modalità principali di presentazione della domanda sono quelle non in presenza (PEC, Posta Elettronica Ordinaria e Raccomandata) e che la presentazione fisica della stessa presso i locali di uno dei 13 CPI della Regione Marche, previo appuntamento da concordare con gli operatori dei CPI e comunque fino al raggiungimento del numero massimo di disponibilità nell' agenda del CPI, è modalità residuale, riservata a coloro che non hanno la possibilità di procedere con le modalità precedenti;
6. di dare atto che l'evasione della presente richiesta di personale è fissata entro i seguenti termini perentori: a partire dalle ore 9.00 del giorno lunedì 27/07/2020 e fino alle ore 12.30 di venerdì 31/07/2020;
7. di dare atto che avverso il presente atto è ammesso ricorso al TAR Marche entro il termine di 60 giorni e ricorso al Capo dello Stato entro il termine di 120 giorni decorrenti entrambi dalla sua pubblicazione sul BUR Marche, fatta salva, considerato l'orientamento giurisprudenziale in merito alla competenza del giudice cui adire, l'eventuale giurisdizione del Giudice Ordinario;
8. di specificare che l'Avviso Pubblico in oggetto sarà visionabile presso tutte le bacheche dei Centri Impiego e loro eventuali sportelli decentrati;
9. di trasmettere il presente provvedimento ai Responsabili delle strutture interessate;
10. di disporre la pubblicazione per estratto di questo decreto nel Bollettino Ufficiale della Regione Marche;
11. di disporre la pubblicazione integrale dell'avviso sul sito [www.regione.marche.it](http://www.regione.marche.it) al seguente link:  
<http://www.regione.marche.it/Entra-in-Regione/Centri-Impiego/Offerte-enti-pubblici>
12. di dare esecuzione al presente procedimento designando, a norma dell'art. 5 della legge 241/1990 e s.m.i., quale responsabile di Procedimento la Dott.ssa Maria Cristina Rocchetti.

Attesta, inoltre, che dal presente decreto non deriva né può derivare un impegno di spesa a carico della Regione.

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990.

Il dirigente  
(*Stefano Raia*)

Documento informatico firmato digitalmente



## DOCUMENTO ISTRUTTORIO

### NORMATIVA DI RIFERIMENTO

- L. 56/87 - “Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro”;
- D.Lgs 165/01 - "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- D. Lgs. 66/10 – “Codice dell'ordinamento militare”;
- D.L. 18/20 – “ Misure di potenziamento del Servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da COVID -19” convertito con modifiche dalla L. n. 27/2020– artt. 40 e 103;
- D.L. 23/20 – “Misure urgenti in materia di accesso al credito e di adempimenti fiscali per le imprese, di poteri speciali nei settori strategici, nonché interventi in materia di salute e lavoro, di proroga di termini amministrativi e processuali” convertito con modifiche dalla L. n. 40/2020 – art. 37;
- D.L. 34/20 – “Misure urgenti in materia di salute, sostegno al lavoro e all'economia, nonché di politiche sociali connesse all'emergenza epidemiologica da COVID -19” - art. 76;
- DPR 487/94 - “Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”;
- DPCM 5 dicembre 2013 n. 159 “Regolamento concernente la revisione delle modalità di determinazione e i campi di applicazione dell'Indicatore della situazione economica equivalente (ISEE)”;
- DGR 894/18 – “Avviamento a selezione nella pubblica Amministrazione (art. 16 l. 56/87 e art. 35 d.lgs. 165/01) – Revoca delle precedenti Delibere di Giunta n. 1346/03, 619/04 e 1654/10 e approvazione delle nuove linee guida regionali”;
- Decreto del Datore di Lavoro n. 6 del 05/06/2020 – “Approvazione del Protocollo di regolamentazione per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus Covid 19 nelle sedi di lavoro degli uffici e servizi della Giunta regionale”;
- nota dirigenziale ID n. 19661417 del 12/05/2020 – “Nuove modalità temporanee di erogazione dei servizi dei Centri per l'impiego a seguito delle misure di contenimento previste dalla normativa in tema di Corona Virus”.

### MOTIVAZIONE

Considerato che:

- Tra i procedimenti in capo ai Centri per l'Impiego regionali è di particolare importanza il procedimento che dispone gli avviamenti a selezione presso Pubbliche Amministrazioni di lavoratori con qualifiche professionali e profili per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo effettuato ai sensi dell'art. 16 legge 56/87, dell'art. 35 del D. Lgs. 165/01 e della Delibera Regionale n. 894/18;
- Tale procedimento viene avviato con la richiesta dell'Ente che ha necessità di coprire il posto messo a selezione;
- Successivamente il Centro per l'Impiego/L'ufficio regionale di Coordinamento Attività Centri Impiego, a seconda della competenza, emette un avviso pubblico, a cui viene data pubblicità tramite affissione nelle bacheche dei Centri e sul sito [www.regione.marche.it](http://www.regione.marche.it) al



seguinte

link:

<http://www.regione.marche.it/Entra-in-Regione/Centri-Impiego/Offerte-enti-pubblici>

- Le dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione valgono come autocertificazione ai sensi del DPR 445/2000 e vengono rilasciate con la consapevolezza di quanto contenuto negli artt. 75 e 76 del DPR 445/2000 in ordine alla decadenza dai benefici e alle responsabilità civili e penali connesse alle dichiarazioni mendaci e alla formazione e/o uso di atti falsi;
- L'Asur Marche Area Vasta 4 con note del 24/02/2020 (acquisite al protocollo regionale n. 231486, n. 231491, n. 231492 e n. 231494 del 25/02/2020) provvedeva a formulare all'Ufficio di Coordinamento Attività dei Centri Impiego richiesta di avviamento a selezione a tempo indeterminato full time per le seguenti qualifiche:
  - n. 4 Operatori Tecnici Centralinisti (Istat 2011 – classificazione 4.2.2– Impiegati addetti all'accoglienza e all'informazione della clientela) con diritto di precedenza per n. 2 lavoratori e con riserva pari a n. 1 posto a favore delle Forze Armate;
  - n. 5 Operatori Tecnici Autisti (Istat 2011 - classificazione 7.4.2 — Conducenti di veicoli a motore e a trazione animale) con riserva pari a n. 1 posto a favore delle Forze Armate;
  - n. 1 Operatore Tecnico di Farmacia (Istat 2011 – classificazione 5.1.2 – Addetti alle vendite) con diritto di precedenza per n. 1 lavoratore;
  - n. 2 Operatori Tecnici Accalappiacani (Istat 2011 – classificazione 5.4.5 – Addestratori e custodi di animali) con diritto di precedenza per n. 1 lavoratore;
- Nel caso di specie, in base alle competenze delineate dalla DGR n. 894/18, occorre avviare la procedura in ambito regionale e formulare singole graduatorie, per ciascuna qualifica, a cura di ogni CPI di riferimento (redatte sulla base delle domande di partecipazione idonee e sul valore dell'ISEE presentato) che verranno poi aggregate in graduatorie uniche, una per qualifica, dall'Ufficio Regionale di Coordinamento dei Centri Impiego, da approvarsi con successivo decreto dirigenziale;
- L'esplosione dell'emergenza sanitaria derivante dalla diffusione del Covid-19 ha portato alla necessità di rivedere le modalità di erogazione dei servizi ai cittadini da parte dei Centri per l'Impiego. A tal fine sono stati predisposti la nota dirigenziale ID n. 19661417 ad oggetto *“Nuove modalità temporanee di erogazione dei servizi dei Centri per l'impiego a seguito delle misure di contenimento previste dalla normativa in tema di Corona Virus”* ed il Decreto del Datore di Lavoro n. 6 del 05/06/2020 recante *“Approvazione del Protocollo di regolamentazione per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus Covid 19 nelle sedi di lavoro degli uffici e servizi della Giunta regionale”*;
- Tali documenti introducono nuove modalità procedurali per la partecipazione agli avviamenti a selezione di cui in oggetto. In particolare a tutela della salute pubblica, la nota dirigenziale ID19661417, al punto 6, stabilisce che la modalità principale di presentazione della domanda è quella telematica (PEC oppure Posta Elettronica Ordinaria) mentre la modalità di consegna della stessa, tramite presentazione personale presso i locali dei CPI, viene mantenuta solo in via residuale, al fine di garantire la possibilità di partecipazione agli utenti privi di mezzi informatici, prevedendo altresì la possibilità di fissare il periodo di evasione per più giorni (nei casi si presuma una maggiore affluenza). Il Protocollo anti - Covid sopra citato, al punto 8, prevede inoltre che la gestione dell'utenza, in presenza, possa avvenire, solo se programmata;
- Alla luce dei documenti sopra citati, si ritiene pertanto opportuno fissare il periodo di evasione della presente procedura di avviamento su 5 giorni, programmandola per il periodo che va dalle ore 9.00 di lunedì 27/07/2020, alle ore 12.30 di venerdì 31/07/2020;



- Si ritiene altresì opportuno, per consentire la massima partecipazione al presente Avviso Pubblico, di prevedere molteplici possibilità di presentazione della domanda: tramite PEC, posta elettronica ordinaria, ma anche Raccomandata A/R e, quale appunto modalità residuale riservata a coloro che non abbiano la possibilità di procedere con le modalità che precedono, consegna diretto allo sportello del CPI, ma solo su appuntamento, per evitare assembramenti, e fino a disponibilità di posti nelle agende dei singoli CPI;
- Sulla base delle disposizioni contenute nella nota dirigenziale menzionata in precedenza, al fine di ridurre il rischio di esposizione al COVID 19 dei partecipanti, la qualifica potrà essere registrata presso i Centri per l'Impiego anche il giorno stesso della presentazione della domanda, in deroga alle disposizioni della DGR 894/18. Per coloro che trasmettono la domanda in modalità telematica o tramite raccomandata, la registrazione della qualifica dovrà comunque avvenire prima della trasmissione della stessa.
- Si attesta, infine, che dal presente decreto non deriva né può derivare un impegno di spesa a carico della Regione.

## **PROPOSTA**

Tutto ciò premesso si ritiene di:

- approvare l'Avviso Pubblico formulato con le specifiche dell'offerta di lavoro e con le successive fasi del procedimento;
- di procedere con l'avvio delle procedure di raccolta delle adesioni presso tutti i Centri per l'Impiego della Regione tra quanti interessati e in possesso dei requisiti richiesti dell'ente assumente.

## **ESITO DELL'ISTRUTTORIA**

Per le motivazioni sopra esposte si propone pertanto l'adozione del presente decreto avente ad oggetto: Avviamento a selezione presso Pubbliche Amministrazioni – (art. 16 L. 56/87 – D.lgs. 165/2001 – DGR 894/2018) - Approvazione Avviso pubblico per l'avviamento a selezione di n. 4 Operatori Tecnici Centralinisti cat. B con diritto di precedenza e riserva a favore delle Forze Armate, di n. 5 Operatori Tecnici Autisti cat. B con riserva a favore delle Forze Armate, di n. 1 Operatore Tecnico di Farmacia cat. B con diritto di precedenza e di n. 2 Operatori Tecnici Accalappiacani cat. B con diritto di precedenza - da assegnare all'ASUR Marche Area Vasta 4 - Tempo indeterminato (full time).

Il responsabile del procedimento  
(Maria Cristina Rocchetti)

Documento informatico firmato digitalmente

## **ALLEGATI**

Allegato A (Avviso Pubblico)

